

平等機會的僱主政策

AN EQUAL OPPORTUNITIES EMPLOYER POLICY

本公司不單於業務上多元化發展，亦非常響應平等機會所推崇的沒有歧視、崇尚多元、包容共濟及人人共享平等機會社會。因此無論招聘或是在職的僱員都傾向唯才是用，而非著重於性別、種族等非必要因素。努力實踐平等、多元共融文化的企業。

香港目前有四條反歧視條例，分別是《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》及《種族歧視條例》來定明平等定義。

在招聘、晉升、薪酬、培訓都有即定程序去篩選，不會因性別、種族而有偏頗。營造共融環境，和諧氣氛。我們接納各種性別 / 膚色，男、女、跨性別等等人士，海航物流認為工作能力在於自身而非世俗價值觀。

世界之大，文化習俗亦有不同的發展，部分文化可能因為在香港比較不為人知或因媒體渲染，導致一些偏見或誤會產生。面對新的文化，應先了解及包容，展開溝通，不應單方面先拒絕。樹欲靜而風不息，子欲養而親不在。這種憾事海航物流亦不希望在公司見到的，因此我們明白及理解同事須照顧父母或子女，所以公司每個部門團隊亦會互相配合共同工作。

- 在聘請、晉升、調職、培訓、解僱或裁員方面採用劃一甄選準則。
- 不假設某項工作只適合有 / 沒有家庭崗位的人士擔任。例如有家庭崗位的人士不適合擔任要出差的工作。
- 確定輪班工作的安排沒有直接或間接歧視。
- 確定所有員工可自由選擇做超時工作。
- 盡可能聘用兼職僱員或合作做一職人士。
- 在薪酬、津貼、培訓及晉升方面要公平地對待兼職員工

在部分工種於體力勞動上確實不適合身體殘障的人士，但部分工作，例如文職就不應因身體缺陷而篩選，海航物流於相應的工種上會保持平等唯材是用，同時其福利亦與正常員工體齊。

請同事支持公司的平等機會政策。

海航物流集團有限公司謹啟

2021年6月2日

~ 完 ~